
株式会社さくらコマース行動計画

女性が安心して働くことができ、より活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 女性正社員数が少ない
- (2) 女性正社員の配置割合に偏りがある

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 女性正社員数を、平成32年度までに平成28年時点の1.5倍を目指す。

<取組内容>

- 平成28年4月～
- ・正社員採用における女性採用人数計画の策定と積極的な採用
 - ・新入社員研修及び年次フォローアップ研修の内容充実
 - ・ロールモデルづくりと社内への情報発信

目標2 女性正社員配置割合が0%の部門を無くすことを目指す。

<取組内容>

- 平成28年4月～
- ・様々な働き方に対応した制度の検討
 - ・女性正社員が少ない部門への積極的な配置
 - ・部門を超えた社員の交流を促進する仕組みづくり

以上